

**ZARZĄDZENIE NR 17/2022**  
**DYREKTORA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W OTWOCKU**

z dnia 28 października 2022 r.

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 13/2021 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku z dnia 19 listopada 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku**

Na podstawie przepisu art. 77<sup>2</sup> § 4, 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks Pracy (Dz.U. z 2022r.poz. 1510 ze zmianami) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022r.poz. 530 ) oraz §12 ust. 1 pkt 6 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku, zarządzam co następuje:

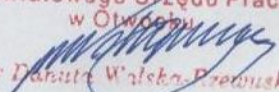
§ 1. W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 13/2021 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku z dnia 19 listopada 2021r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 2) Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się stanowisku do spraw kadr.

§ 3. Zarządzenie podaje się do wiadomości pracownikom poprzez publikację w Biuletynie Informacji Publicznej.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

**DYREKTOR**  
**Powiatowego Urzędu Pracy**  
**w Otwocku**  
  
**mgr Danuta Walska-Prewiska**